

À qui de droit,

Voici une lettre de recommandation pour les femmes qui n'en ont jamais reçu. Pour toutes ces femmes qui se sont absentes sans préavis. Qui sont arrivées en retard, mais qui sont tout de même reparties plus tôt. Qui ont passé leurs journées à surveiller leur téléphone.

On y a peut-être vu un problème de performance. Et si ces moments racontaient une tout autre histoire? Celle d'une personne qui subit de la violence conjugale.

Une personne sur trois vivra de la violence conjugale au cours de sa vie*. Pour plus de 80 % d'entre elles, cela nuira à leur rendement au travail*. Elles perdront des promotions. Des emplois. Et leurs références.

C'est pourquoi nous avons lancé un nouveau programme de formation pour aider les milieux de travail à reconnaître les signes, à comprendre leur responsabilité et à soutenir les survivantes.

Visitez JeLaRecommande.ca pour vous inscrire à la formation, accéder à des ressources et passer à l'action.

Que ceci serve de lettre de recommandation. Pour leur prochain emploi, et ceux qu'elles méritaient de garder.

Sincèrement



Anuradha Dugal

Directrice générale d'Hebergement femmes Canada



HÉBERGEMENT
FEMMES
CANADA

*C. N. Wathen, J. C. D. MacGregor, and B. J. MacQuarrie (2014). Peut-on être en sécurité au travail quand on ne l'est pas à la maison? Premières conclusions d'une enquête pancanadienne sur la violence conjugale et le milieu de travail. Centre for Research & Education on Violence Against Women and Children.